

Sede

Verbale di riunione tenutasi a Milano l'anno 1962 addì 24 luglio presso la Sede della Gestione Navigazione Laghi con la partecipazione dei Sigg.:

Dott.Ing. Alberto PIZZORNO - Gestore Governativo

Dott.Ing. Giovanni BARCIA - Direttore di esercizio della N.L.M.

e dei Sigg. componenti della C.I.A. - N.L.M. - G.G.:

Martini Moreno - Assistente di bordo

Girotti Luciano - Capo timoniere

Carli Rodolfo - Motorista di motonave

Broggi Giuseppe - Assistente di bordo

Ceciliato Enzo - Aiuto motorista

nonchè dei rappresentanti delle Sezioni Sindacali della N.L.M. - G.C.

Guaschino Giovanni - Ispettore

Tessitore Claudio - Capitano

funge da segretario il Capo Ufficio della Gestione Dott. Flavio Fioretta.

1) Premio di anzianità

Si concorda di premiare il personale che compie i 25 anni di servizio con una medaglia d'oro (del valore intorno alle L. 50.000) ed una pergamena ricordo nel corso di apposita cerimonia. Quanto sopra con decorrenza 1° gennaio 1961.

2) Indennità di presenza

Si conviene di trattare la richiesta sulla base di un aumento delle competenze accessorie attualmente corrisposte nella misura del 18% in anticipazione delle richieste che avrebbero dovuto essere avanzate con la scadenza dell'accordo aziendale in atto (30.9.1962). Dopo ampia discussione si concorda di aumentare la misura di dette competenze al 25% per tutto il personale. Quanto sopra con decorrenza 1° luglio 1962.

3) Riduzione dell'orario di lavoro

Si concorda di ridurre l'orario di lavoro in atto (42 ore settimanali per gli impiegati d'ufficio e 48 ore per il restante personale

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

le) rispettivamente a 40 e 45 $\frac{1}{2}$ ore settimanali.

Il nastro di lavoro viene concordato per una durata massima di ore 11,30 per il personale di Arona e di ore 10 per il personale di Intra.

Le ore di lavoro straordinario dovranno essere calcolate settimanalmente.

Quanto sopra con decorrenza 1° agosto 1962.

4) Indennità di pernottamento a bordo

Raggiunto l'accordo si eleva l'indennità in atto al 25%.

Quanto sopra con decorrenza 1° luglio 1962.

5) Cassa Soccorso Fondo assistenziale

L'azienda devolgerà alla C.S. il 70% degli introiti per diritti di esazione a bordo. Il rimanente 30% sarà suddiviso in parti uguali (15%) fra l'Azienda e l'operatore.

Quanto sopra con decorrenza 1° gennaio 1962.

6) Composizione equipaggi

La C.I.A. ritira la richiesta con l'intesa che la durata di lavoro effettivo sulle m/navi tipo "Paese" viene limitata alle otto ore giornaliere.

Quanto sopra con decorrenza 1° agosto 1962.

7) Integrazione regolamento promozioni

Si conviene che anche il capo timoniere (grado 6°) in possesso del titolo professionale di capitano e il motorista di motoscafo (grado 8°) in possesso del titolo professionale di motorista di motonave, vengano promossi rispettivamente a capitano di 2° classe (grado 5°) e a motorista di motonave (grado 7°) dopo dieci anni di permanenza nel grado inferiore.

8) Diritti acquisiti

Si conviene sul loro mantenimento.

9) Premio di ferragosto

In anticipazione delle richieste che dovevano essere avanzate con l'argomento alla scadenza dell'accordo aziendale in atto (30.9.61).

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

si concorda che il premio di Ferragosto, attualmente corrisposto nella misura di L. 20.000 pro capite in due quote uguali (per Pasqua e Ferragosto) venga elevato a L. 40.000 pro capite sempre in due quote uguali come per il passato.

Il presente accordo scade, per i punti trattati, il 30 settembre 1964 e verrà trasmesso al superiore Ministero dei Trasporti per il provvedimento di ratifica a sensi e per gli effetti della legge 18 luglio 1957 n. 614.

Manuel Martini

Luigi...
...

...

[Signature]

[Signature]
...

...