

178

IPOTESI DI ACCORDO

in replica

si fa riferimento al n° 142 e 143

L'anno 1984, il giorno 17 del mese di aprile, alle ore 10 si sono riuniti in Milano, via Ariosto, 21 presso la sede della Gestione Governativa per i servizi pubblici di Navigazione di Linea sui Laghi Maggiore di Garda e di Como:

- Per la Gestione Governativa il Dott. Ing. Pietro SANTINI - Gestore Governativo, assistito dai sigg.:
- Dott. Ing. Paolo DE Pascale - Direttore di Esercizio di Navimaggiore
- Dott. Ing. Marcelle Sposito - Direttore di Esercizio di Navigarda
- Dott. Ing. Franco Parigi - Direttore di Esercizio di Navicomò
- Dott. Emilio Guenzi - Dirigente del servizio generale del personale
- per la Federazione Regionale Unitaria tranvieri internavigatori i Sigg.:
- Luigi Maggioni della FILT-CGIL
- Elio Dall'Aglio della FENLAI-CISL
- Roberto Monticelli della UIL-TRASPORTI

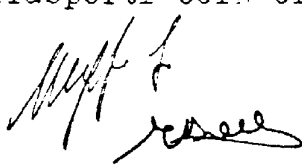
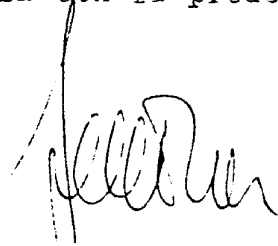
assistiti dai rappresentanti sindacali aziendali di Navimaggiore, Navigarda-Navicomò e Naviges.

per definire le clausole^{le} relative al rinnovo del contratto integrativo aziendale 26/1/1979

Visto il precedente^{de} verbale in data 14 luglio 1983, e tenuto conto di quanto emerso nella lunga serie di incontri in sede tecnica, a completa definizione delle rivendicazioni proposte ed illustrate nel corso delle trattative;

PREMESSO CHE

- la presente ipotesi di ~~accordo~~ viene stipulata ai sensi dell'accordo nazionale 17/6/82 e dall'intesa in sede nazionale 20/5/83 e scaturisce dai progetti finalizzati al recupero di produttività previsti dai sopraccitati accordo ed intesa, dai quali deriva la sua legittimità;
- detti progetti sono stati approntati dalla Gestione Governativa d'intesa con la predetta Federazione Trasporti CGIL-CISL-UIL

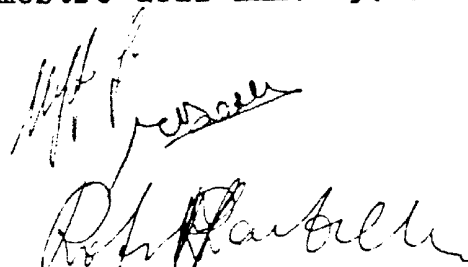


./.

- a) la valutazione, rispetto al 1980/81, dei recuperi di produttività rilevati per gli anni 1982 e seguenti;
- b) la revisione e miglioramento della produzione dei servizi attuati, previ accordi, nelle diverse sedi degli impianti nelle more del presente accordo;
- c) ulteriori miglioramenti della produzione dei servizi da attuarsi successivamente alla stipula del presente accordo;
- d) l'utilizzazione ottimale delle risorse umane.

SI E' CONVENUTO QUANTO SEGUE :

- 1) Gli accordi scritti e le intese che hanno determinato gli incrementi di produttività di cui ai precedenti punti a) e b) continueranno ad avere validità ed applicazione, onde mantenere in atto anche per il futuro le condizioni per conseguire i risultati economici valutati nell'allegato A) che é parte integrante del presente accordo e verranno, inoltre, riveduti, nel corso della validità del presente accordo, al fine di riscontrare la possibilità di un incremento dei risultati economici stessi;
- 2) I progetti di cui ai punti c) e d) di cui sopra, elencati e valutati nei loro risultati economici nell'allegato B) che é parte integrante del presente accordo, verranno attuati con le decorrenze in essi indicati, ed avranno validità ed applicazione per tutta la durata del presente accordo;
- 3) I progetti di cui ai punti 1) e 2) determinano risultati economici stimati per un valore complessivo di lire 7,62 miliardi fino al 30 giugno 1986.
- 4) I miglioramenti economici attribuiti al personale, risultanti dall'allegato C), che é parte integrante del presente accordo, ammontano complessivamente a lire 2,54 miliardi così ripartiti:
 - £. 188,08 milioni, a sanatoria della decorrenza del presente accordo ;
 - £. 855,1 milioni, per l'anno 1984 ;
 - £. 973,66 milioni, per l'anno 1985 ;
 - £. 519,78 milioni, per il primo semestre dell'anno 1986.



I compensi che verranno corrisposti per gli anni 1984 e successivi nelle entità complessive sopra precisate per ciascun anno, comprendono, come precisato nell'allegato C, le seguenti "voci":

I) Compenso mensile per 14 mensilità riparametrate 100/300, che assumerà la denominazione di "INDENNITA' DI PRODUTTIVITA'". Detto compenso é volto a soddisfare i recuperi di produttività specifica, anche pregressa, per mansioni e prestazioni già previste nelle intese precedenti ed in quelle assunte con il presente accordo.

Gli agenti che, per ragioni organizzative, operano in settori non corrispondenti alla qualifica rivestita, conservano la "indennità di produttività" della qualifica rivestita.

II) Indennità mensile per 14 mensilità per "PATENTI RINA" (3 livelli di indennità).

III) Indennità mensile per 14 mensilità per " DOPPIA MANSIONE".

IV) Indennità " ALISCAFO" (3 livelli di indennità) che spetterà per ogni giorno di servizio su aliscafo, secondo le modalità in atto.

Le "indennità" di cui ai punti II), III) e IV) assorbono le indennità in atto già attribuite per i medesimi titoli in base a precedenti accordi.

I compensi e le indennità di cui ai punti I), II), e III) anche se corrisposte per 14 mensilità, non saranno considerate base di calcolo per i compensi variabili.

5) I miglioramenti retributivi di cui al presente accordo costituiscono la definitiva soluzione economica del rinnovo del contratto integrativo aziendale 26/1/1979 con attuazione dei criteri previsti dall'accordo nazionale 17/6/82 e dell'intesa 20/5/83.

6) Al fine di verificare l'applicazione e la rispondenza dei progetti di produttività alla finalità del presente accordo, ed anche al fine d'individuare ulteriori possibilità d'intervento tendenti alla razionalizzazione dell'organizzazione delle attività aziendali con conseguenti aumenti di produttività, verrà convocata presso la Gestione una commissione costituita dai rappresentanti della Gestione stessa e da tre rappresentanti della Federazione Trasporti CGIL-CISL-UIL stipulanti del presente accordo.

[Handwritten signatures and initials]

7) Le parti s'impegnano a trattare le questioni aperte quali:

- medicina preventiva
- ambiente di lavoro
- mensa aziendale

In tale ambito le parti convengono di considerare i costi relativi alla soluzione delle questioni di cui sopra, nella quota destinata al capitolo investimenti di cui al punto 4) dell'accordo nazionale 17/6/82.

Entro il mese di giugno 1984 le parti avvieranno incontri al fine di raggiungere l'omogenizzazione e/o ~~la~~ razionalizzazione degli istituti aziendali offerenti la mensa, disagio e concorso pasto per una loro più razionale applicazione.

8) Le parti, infine, concordano sulla necessità di incontrarsi in sede Gestione per trattare la revisione del regolamento promozioni.

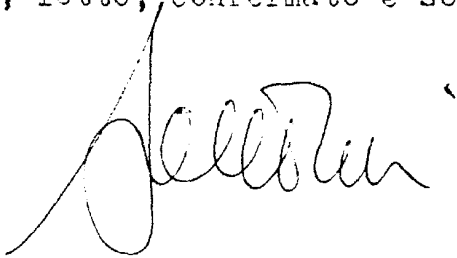
9) La Gestione assumerà tutte le possibili iniziative per dotare gli ~~attenti~~ al maneggio di denaro di mezzi tecnici idonei all'individuazione di banconote false ed all'eventuale copertura assicurativa di detto rischio.


10) Il presente accordo aziendale scade 30/6/86.

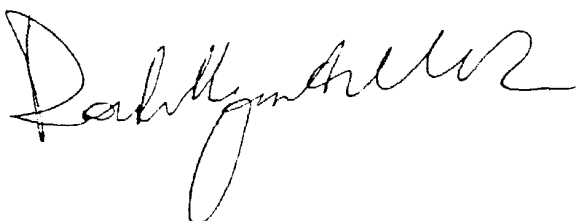
Le parti sindacali stipulanti dell'ipotesi di accordo si impegnano a non presentare ulteriori rivendicazioni per i titoli previsti dal presente accordo, prima della scadenza (30 giugno 86).

11) Per la Gestione Governativa la presente ipotesi di accordo avrà validità dopo approvazione da parte del Ministero dei Trasporti; per la Federazione Unitaria CGIL-CISL-UIL avrà validità dopo approvazione delle assemblee dei vari impianti.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto



re vis Delle...




ALLEGATO C)

ALL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE 7 APRILE 1984-

Miglioramenti economici attribuiti al personale

1) SANATORIA DELLA DECORRENZA DEL PRESENTE ACCORDO :

- Livelli 10° - 9° - 8°	£.	160.000.-
- " 7° - 6° - 5°	"	190.000.-
- " 4° - 3° - 2° - 1°	"	220.000.-

Importo complessivo da erogare a titolo di sanatoria (compresi oneri aziendali) £. 188.085.000.-

2) Anno 1984 : "INDENNITA" DI PRODUTTIVITA' " (per 14 mensilità)

Livello 10°	£.	35.000	Livello 5°	£.	66.500
" 9°	"	40.600	" 4°	"	72.100
" 8°	"	46.900	" 3°	"	84.000
" 7°	"	56.000	" 2°	"	93.800
" 6°	"	60.200	" 1°	"	105.000

Importo complessivo da erogare per l'anno 1984 (compresi oneri aziendali) £/ 821.732.000.-

3) ANNO 1985 : "INDENNITA" DI PRODUTTIVITA' " (per 14 mensilità)

Livello 10°	£.	40.000	Livello 5°	£.	76.600
" 9°	"	46.400	" 4°	"	82.400
" 8°	"	53.600	" 3°	"	96.000
" 7°	"	64.000	" 2°	"	107.200
" 6°	"	68.800	" 1°	"	120.000

Importo complessivo da erogare per l'anno 1985 (compresi oneri aziendali) £. 940.296.000

4) ANNO 1986 : (fino al 30. 6. 1986) : "INDENNITA" DI PRODUTTIVITA' " (per 14 mensilità)

Livello 10°	£.	50.000	Livello 5°	£.	95.000
" 9°	"	58.000	" 4°	"	103.000
" 8°	"	67.000	" 3°	"	120.000
" 7°	"	80.000	" 2°	"	134.000
" 6°	"	86.000	" 1°	"	150.000

Importo complessivo da erogare per il 1° semestre 1986 (compresi oneri aziendali) £. 503.101.000

[Handwritten signatures]

5) " INDENNITA' PER PATENTI R.I.N.A. " (per 14 mensilità).

Decorrenza della corresponsione : 1° gennaio 1984.

- Patente di 1° grado - £. 15.000
- Patente di 2° grado " 20.000
- Patente di 3° grado " 25.000

Importo da erogare per l'anno 1984 (compresi oneri aziendali) £. 3.766.000.

Importo da erogare per l'anno 1985 (compresi oneri aziendali) " 3.766.000.

Importo da erogare per il primo semestre 1986 (compresi oneri aziendali) £. 1.883.000

Totale complessivo £. 9.405.000

6) " INDENNITA' DI DOPPIA MANSIONE " (per 14 mensilità)

Decorrenza della corresponsione : 1° gennaio 1984

Importo mensile : £. 10.000.

Importo da erogare per l'anno 1984 (compresi oneri aziendali) £. 16.833.000

Importo da erogare per l'anno 1985 (compresi oneri aziendali) " 16.833.000

Importo da erogare per il primo semestre 1986 (compresi oneri aziendali) " 8.416.500

Totale complessivo £. 42.082.500

7) " INDENNITA' ALISCAFO " : (per ogni giorno di servizio e con svolgimento di almeno la metà del turno programmato)

Comandante £. 3.000

Motorista " 1.800

(eventuale timoniere)

Bigliettaio (o marinaio) " 1.200

Importo da erogare per l'anno 1984 (compresi oneri aziendali) £. 12.768.000

Importo da erogare per l'anno 1985 (compresi oneri aziendali) " 12.768.000

Importo da erogare per il primo semestre 1986 (compresi oneri aziendali) " 6.384.000

Totale complessivo £. 31.920.000

[Handwritten signatures and initials]