



Ministero dei Trasporti

Direzione Generale della Motorizzazione Civile e dei Trasporti in Concessione

Gestione Navigazione Laghi

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 14 dicembre 1987 nei locali della Gestione Governativa in Via Ariosto, 21 - Milano, si sono riuniti:

In rappresentanza della Gestione i Signori:

Pietro SANTINI, Emilio GUENZI.

In rappresentanza delle Segreterie Regionali e Territoriali FIAT-CGIL, FIT-CISL e UIL-Trasporti i Signori:

Antonio MAZZARANO, Elio DALL'AGLIO, Roberto MONTICELLI.

PREMESSO

- che l'accordo integrativo aziendale 1983/86 è scaduto il 30/6/86;
- che dopo numerosi incontri informali, assemblee aziendali e riunioni con le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle quattro Sedi della Gestione Governativa (Milano, Arona-Intra, Desenzano-Peschiera, Como) nelle quali venne presa in esame la "piattaforma" in data 6/7/87, predisposta dalle medesime Organizzazioni Sindacali per illustrare, da un lato, i contenuti normativi del rinnovando accordo integrativo aziendale, dall'altro gli obiettivi che detto accordo avrebbe dovuto raggiungere sia nella organizzazione aziendale, sia nella parte economica, circa la quale ultima, peraltro, le predette CO.SS. avevano riservato l'approfondimento al seguito della trattativa;

risultati  
Mazzarano  
Monticelli

- che successivamente all'esame di detta piattaforma, tenutasi il 21/7/87 e proseguita in altre riunioni, le parti si sono date reciprocamente atto, fra l'altro, che il rinnovo dell'accordo aziendale sarebbe dovuto avvenire nel rispetto del punto 3 dell'intesa 27/2/87 raggiunta in sede di trattativa nazionale;

VISTI INOLTRE

gli accordi nazionali precedenti in data 17/6/82, 20/5/83, 12/6/85 e 3/7/86,

le parti come sopra costituite

CONVENGONO

- 1) A) di istituire un "Gruppo Permanente di Lavoro" con funzioni consultive, composto pariteticamente da una qualificata rappresentanza degli organi della Gestione e delle Direzioni di Esercizio e da tre rappresentanti delegati dalle rispettive CO.SS. FILI-CGIL, FIT-CISL e UIL-Trasporti, stipulanti il presente accordo, ciascuno dei quali potrà essere assistito da esperti.

Il "Gruppo" avrà il compito di seguire l'evoluzione:

- del servizio, ai fini del miglioramento ed ottimizzazione del medesimo a favore degli utenti;
- dello svolgimento del lavoro nei vari comparti, con particolare riferimento al progressivo utilizzo di nuovi supporti tecnologici ed alla conseguente organizzazione del lavoro, riflessi economici e normativi;
- di ciò che avviene nelle altre aziende analoghe circa lo svolgimento dei servizi, del mercato del lavoro ed approfondimento degli aspetti relativi alla formazione professionale;

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Gazzaniga  
Montalbano

- dell'interdipendenza e intermodalità dei servizi della Gestione con quelli delle altre Aziende di Trasporto, al fine di acquisire tutte le notizie possibili per il progressivo ammodernamento sia dei mezzi, sia degli impianti fissi, sia della capacità lavorativa degli addetti, sia dell'organizzazione dei processi produttivi aziendali.

Il "Gruppo" pertanto costituisce attuazione di quanto stabilito in sede nazionale con l'accordo 12/7/85 (art. 3, punto b), dal quale trae appunto la sua legittimità operativa negli ambiti sopraindicati.

Le riunioni del "Gruppo" avverranno di norma con cadenza trimestrale, ed in esse verranno illustrati i piani di riorganizzazione, ristrutturazione, risanamento e potenziamento, nonché le altre questioni del citato art. 3, punto c).

Le funzioni di segreteria verranno svolte, in un primo periodo, facendo salva ed impregiudicata ogni e qualsiasi variazione successiva, da un Funzionario designato dall'Azienda il quale dovrà curare le incombenze di carattere amministrativo, con particolare riferimento alle procedure di convocazione, predisposizione dei dati ed elementi da sottoporre al "Gruppo".

B) di stabilire in questa Sede una regolamentazione della metodologia per il passaggio in ruolo degli agenti che vengono periodicamente assunti, in particolari periodi dell'anno ("agenti stagionali"), per supplire alle carenze degli organici (rapportati ai programmi medi di esercizio delle tre Direzioni) ovvero vengono assunti per sostituire parzialmente gli agenti delle qualifiche iniziali di ruolo dei vari settori.

Tale regolamentazione partirà dal principio che ad ogni "agente stagionale", che abbia effettuato più periodi di servizio, vengano attribuiti punteggi preferenziali in sede di concorsi pub-

*rsauri*  
*Cazzarano*  
*11.11.85*

blici per l'accesso alla qualifica di ruolo della quale ha svolto le mansioni, ai sensi della legge n° 230 del 18/4/1962.

In taluni particolari casi, potrà anche essere prevista la indizione di concorsi riservati agli "agenti stagionali" che hanno svolto le mansioni della qualifica posta a concorso, ferma restando la graduazione della valutazione del periodo di servizio già prestato nei modi sopraindicati;

- C) di esaminare la possibilità di regolamentare il numero di permessi spettanti agli agenti in servizio nelle varie Sedi che ricoprono cariche sindacali sia a livello territoriale, sia a livello aziendale, nonché la composizione numerica delle varie rappresentanze sindacali aziendali, al fine di unificare le Segreterie in un'unica rappresentanza per ogni Federazione, nell'ambito di ciascuna Sede di servizio.

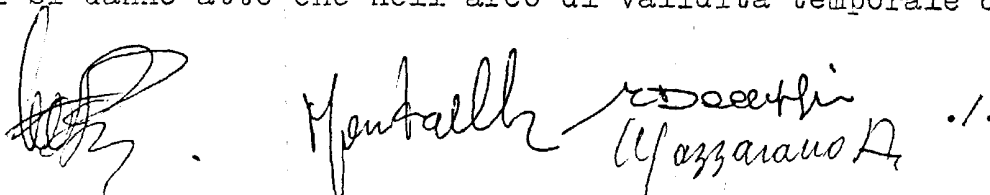
Quanto sopra, allo scopo di precisare una normativa che, in attesa della revisione del Titolo IV° del T.U. approvato con il CCNL 23/7/1976, contemperì le esigenze di un'efficace tutela degli interessi sindacali del personale e dell'Azienda;

- D) di verificare la compatibilità dei criteri convenuti ed indicati nei precedenti punti B e C con quanto verrà fissato a livello nazionale, al quale l'art. 2 del CCNL 12/7/85 riserva espressamente tali problematiche.

2) I recuperi di produttività - che costituiscono parte integrante della presente ipotesi di accordo - sono individuati nei prospetti all. A/1 - A/2.

3) I benefici economici derivanti dalla presente ipotesi di accordo sono individuati nei prospetti B/1, B/2, B/3 e B/4.

4) Le parti si danno atto che nell'arco di validità temporale del pre=

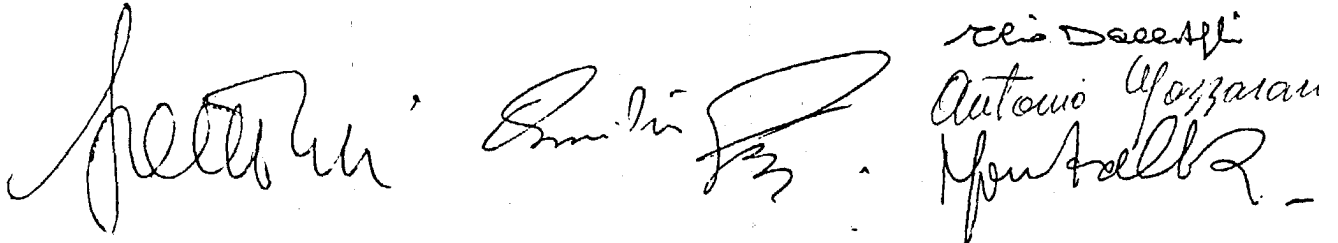
  
Montalbano  
Mazzarano D. 1.

sente accordo non si potranno prevedere miglioramenti economici ulteriori rispetto a quanto concordato nel presente accordo, che si intende omnicomprensivo di ogni o qualsiasi richiesta e pretesa economica fino al 30/6/1989.

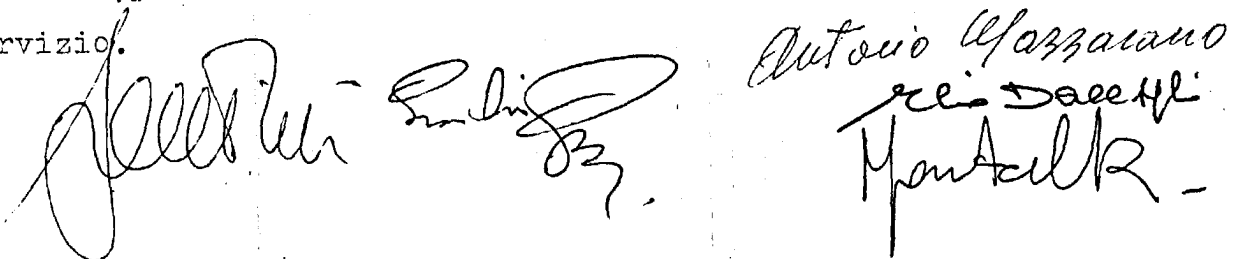
5) Il "Gruppo Permanente di Lavoro", di cui al punto 1 della presente ipotesi di accordo, alla fine di ogni anno solare, esaminerà che i benefici economici, da erogare al personale ai sensi dell'accordo stesso, siano mantenuti nei limiti dei recuperi di produttività previsti dai prospetti all. A/1 e A/2.

Il presente accordo decorre dal 1° luglio 1986 e ha vigore fino al 30/6/1989.

7) La Gestione subordina la sua applicazione all'approvazione degli Organi Tutori.

Three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is large and stylized. The middle signature is smaller and more compact. The signature on the right is written in a cursive style and includes the name 'Antonio Gazzarano' written above it.

Nota a verbale. Le parti convengono che, nell'arco di vigenza del presente accordo, venga rintracciata la possibilità di riconoscimento delle specificità dei Comandanti, in sede di verifica dei progetti di produttività previsti dal presente Accordo da parte del "Gruppo Permanente", prendendo in considerazione anche l'adeguamento dei turni di servizio.

Three handwritten signatures in black ink, identical to the ones above. The signature on the right includes the name 'Antonio Gazzarano' written above it.

RECUPERI DI PRODUTTIVITA'

Le parti, costituite come da premessa della "Ipotesi di Accordo", di cui il presente allegato A/1 e quello A/2 costituiscono parte integrante (v. punto 2), hanno convenuto di individuare, ai fini della ripartizione fra il personale di ruolo, avventizio, stagionale ed a tempo determinato, i seguenti "Progetti":

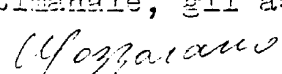
- 1) In relazione a quanto disposto dalla parte 4<sup>a</sup> del CCNL 12/6/1985 circa la riduzione, con effetto dal 1° luglio 1986, dell'orario settimanale di servizio da 40 a 39 ore, le parti hanno posto in rilievo che nella Gestione non si è supplito a detta riduzione con un incremento di organico, ma con una maggiore produttività del personale; concordano inoltre di perpetuare tale situazione, quanto meno, per tutta la validità della "Ipotesi di Accordo" e di valutare la produttività corrispondente nei modi più oltre precisati.

Tenuto conto dell'organico aziendale, delle ore annue di lavoro che ciascun agente non ha più prestato nel periodo successivo al 1° luglio 1986 e non presterà più per il futuro; tenuto conto che i programmi di esercizio del settore movimento e l'aggravio di lavoro degli altri settori non subiranno diminuzioni per tutto l'arco di validità dell'ipotesi di accordo ma, più facilmente, subiranno incrementi; preso atto della media annua di giornate lavorative prestate dagli agenti medesimi, si è riscontrato che, in relazione alla riduzione da 40 a 39 delle ore settimanali di servizio, si sarebbero dovuti assumere n° 24,6 nuovi agenti (che si arrotondano a 25).

Si è altresì riscontrato che il costo medio aziendale annuo di ciascun agente, compresi gli oneri aziendali, è di L. 42.115.000 per l'anno dall'1/7/86 al 30/6/87; si è inoltre preventivato che detto costo sarà di L. 46.815.000 per il semestre 1/7/87 - 31/12/87; di L. 49.076.000 per l'anno 1/1/88 - 31/12/88 e di L. 51.337.000 per il semestre 1/1/89 - 30/6/89.

Tenuto conto del fatto che, per far fronte al maggiore impegno di lavoro derivante dalla riduzione dell'orario settimanale, gli a-

for 

Mantelli  14/07/87

25

genti hanno dovuto incrementare le ore di lavoro straordinario prestate che, infatti, rispetto a quelle dei periodi 1/7/85 - 31/12/85 ed 1/1/86 - 30/6/86 sono risultate superiori, rispettivamente, di n° 11.312 ore e di n° 6.384 ore, si è provveduto a dedurre il costo di tali ore di straordinario retribuite o che verranno retribuite, dai recuperi di produttività calcolati come sopra, ottenendo le seguenti somme al lordo ed al netto degli oneri aziendali:

Periodo 1/7/86 - 31/12/87:

Importo lordo compresi oneri az.li: L. 1.257.943.000  
Scorporo oneri az.li: L. 1.257.943.000 : 1,442 = L. 872.360.000

Periodo 1/1/88 - 31/12/88:

Importo lordo compresi oneri az.li: L. 982.695.000  
Scorporo oneri az.li: L. 982.695.000 : 1,442 = L. 681.481.000

Periodo 1/1/89 - 30/6/89:

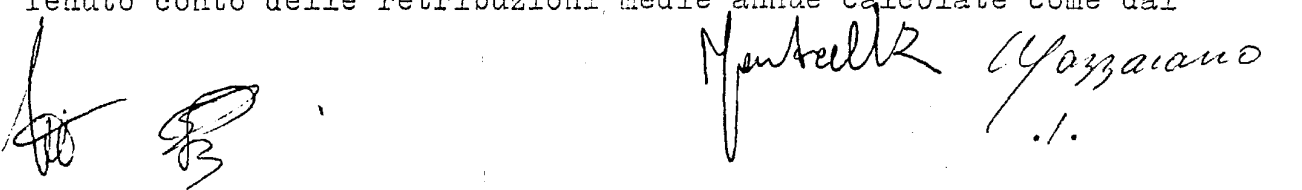
Importo lordo compresi oneri az.li: L. 538.752.000  
Scorporo oneri az.li: L. 538.742.000 : 1,442 = L. 373.614.000

Importo produttività progetto 1): L. 1.927.455.000  
=====

2) Ritardo nella copertura dei posti di organico vacanti e nell'assunzione di stagionali od avventizi, a seguito delle disposizioni restrittive imposte dalle leggi finanziarie degli anni 1986 e successivi.

Tenuto conto delle date degli esodi verificatesi dall'1/7/86 al 30/6/87, si è riscontrato che in detto periodo, rispetto ai posti di organico ed agli agenti stagionali autorizzati, sono rimasti vacanti n° 11,3 posti rapportati ad anno, mentre nel periodo 1/7/87 - 31/12/87, sono rimasti vacanti n° 5,5 posti rapportati ad anno.

Tenuto conto delle retribuzioni medie annue calcolate come dal

 *Martelli* *Gazziano*





Importo lordo compresi oneri az.li L. 60.191.000  
Somma utilizzabile per la ripartizione:  
L. 60.191.000 : 3 = L. 20.064.000  
Scorporo oneri az.li L. 20.064.000 : 1,442 = L. 13.914.000

Periodo 1/1/88 - 31/12/88:

Importo lordo compresi oneri az.li L. 392.608.000  
Somma utilizzabile per la ripartizione:  
L. 392.608.000 : 3 = L. 130.869.000  
Scorporo oneri az.li: L. 130.869.000 : 1,442 = L. 90.755.000

Periodo 1/1/89 - 30/6/89:

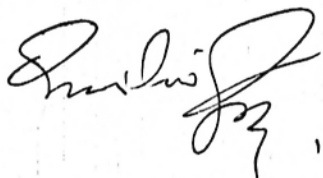
Importo lordo compresi oneri az.li L. 205.348.000  
Somme utilizzabili per la ripartizione:  
L. 205.348.000 : 3 = L. 68.449.000  
Scorporo oneri az.li: L. 68.449.000 : 1,442 = L. 47.468.000

Importo produttività progetto 3) L. 152.137.000  
=====

RIEPILOGO

Progetto 1)	L. 1.927.455.000
Progetto 2)	L. 1.094.110.000
Progetto 3)	L. 152.137.000
	<u>L. 3.173.702.000</u>

Importo totale produttività ripartibile nel triennio.



Antonio Mazzarano  
e  
Dacelli  
Mantelli

RIEPILOGO RECUPERI PRODUTTIVITA'

Tenuto conto del fatto che le parti hanno convenuto di ripartire le somme sopraindicate nei periodi seguenti (vedansi Allegati B/1, B/2, B/3, e B/4) in ciascuno di essi si avranno le disponibilità sotto indicate:

Periodo 1/7/86 - 31/12/87:

Progetto 1)	L. 872.360.000
Progetto 2)	L. 508.387.000
Progetto 3)	L. <u>13.914.000</u>

L. 1.394.661.000

Periodo 1/1/88 - 31/12/88:

Progetto 1)	L. 681.481.000
Progetto 2)	L. 384.576.000
Progetto 3)	L. <u>90.755.000</u>

L. 1.156.812.000

Periodo 1/1/89 - 30/6/89:

Progetto 1)	L. 373.614.000
Progetto 2)	L. 201.147.000
Progetto 3)	L. <u>47.468.000</u>

L. 622.229.000

Importo totale produttività ripartibile nel triennio.

L. 3.173.702.000

*Antonio Gossariano*  
*Enio Dacciglio*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

ATTRIBUZIONE

AL PERSONALE DI RUOLO, AVVENTIZIO, STAGIONALE ED A TEMPO DETERMINARO  
DEL BENEFICI ECONOMICI DERIVANTI  
DAI RECUPERI DI PRODUTTIVITA'

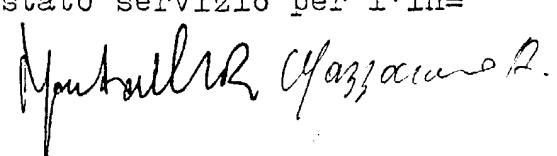
Le parti, costituite come da premessa della "Ipotesi di Accordo", di cui (v. punto 3) il presente Allegato B/1, ed i successivi B/2, B/3 e B/4 costituiscono parte integrante, hanno convenuto di ripartire i recuperi di produttività individuati negli Allegati A/1 ed A/2 in quattro parti, giusta quanto precisato nel presente prospetto ed in quelli B/2, B/3 e B/4.

Hanno convenuto inoltre che:

- le somme, attribuite sotto forma di importo globale ("una tantum") agli agenti precisati nel titolo del presente allegato che sono stati in servizio per tutto il periodo dal 1° luglio 1986 al 30 settembre 1987, verranno corrisposte in diciassettesimi agli agenti che hanno prestato servizio per periodi inferiori, essendo 17 le mensilità retribuite nel periodo in considerazione;
- le somme attribuite mensilmente nei periodi successivi (Allegati B/2, B/3, B/4), verranno attribuite con i criteri dell'"indennità di produttività" concordata con l'Accordo Integrativo Aziendale 17 aprile 1984, e verranno, a decorrere dal 1° gennaio 1988, unificate ad esse in unica "voce" retributiva.

In conseguenza di quanto sopra, dette somme non saranno considerate nella retribuzione da prendere a base per il calcolo dei compensi variabili.

L'"una tantum", relativa al periodo pregresso 1° luglio 1986 - 30 settembre 1987, calcolata tenendo conto dei parametri previsti in sede nazionale per ciascun livello, avrà i seguenti valori per ciascuna qualifica per gli agenti che hanno prestato servizio per l'intero periodo:



*Edouard*

Livelli	Parametri	Totale
1°	200	1.996.837
2°	184	1.837.105
3°	170	1.697.314
4°	153	1.527.586
5°	145	1.447.720
6°	136	1.357.858
7°	130	1.304.750
8°	117	1.168.155
9°	108	1.078.293
10°	100	998.427

COSTO COMPLESSIVO L. 980.509.000

Le parti concordano che l'"una tantum" di cui alla presente tabella, verrà corrisposta in un'unica soluzione entro un mese dall'approvazione Ministeriale.



Antonio Mazzarone  
via D'Adda  
Montebelluna

ATTRIBUZIONE  
DELL'INDENNITA' DI PRODUTTIVITA'  
PER IL PERIODO 1° OTTOBRE 1987 - 31 DICEMBRE 1987

Le parti hanno convenuto di attribuire al "piece" della classificazione tabellare del personale (livello 10°) un'indennità di produttività di L. 60.000 per il periodo 1° ottobre 1987 - 31 dicembre 87, con parametrizzazione 100:300, così come venne effettuato con il precedente Contratto Integrativo Aziendale 17 aprile 1984.

In relazione a quanto sopra, ad ogni agente verranno attribuite, per i 4 mesi di retribuzione del periodo in considerazione, le seguenti indennità:

Livelli	Parametri	Val. mensile
1°	300	180.000
2°	268	160.800
3°	240	144.000
4°	206	123.600
5°	190	114.000
6°	172	103.200
7°	160	96.000
8°	134	80.400
9°	116	69.600
10°	100	60.000

COSTO COMPLESSIVO L. 292.588.800

*[Handwritten signature]*

*Mentell...*  
*di...*

*[Handwritten signature]*

Poichè nel periodo 1° luglio 1986 - 31 dicembre 1987, si è calcolato di ottenere un recupero di produttività (v. All. A/2) di:

L. 1.394.661.000-

e, sotto forma di "una tantum", per il periodo 1/7/86 - 30/9/87, viene corrisposto l'importo (v. All. B/1) di:

L. 980.509.000

mentre per il periodo 1/10/87 - 31/12/87, viene corrisposto

l'importo (v. Sopra) di:

L. 292.588.800

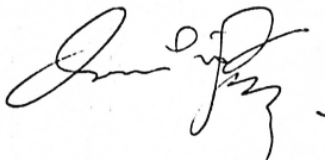
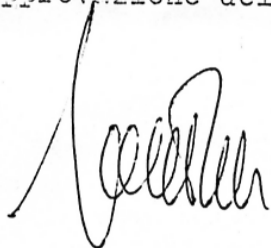
e cioè in totale

L. 1.273.097.800

residuano per i periodi successivi (v. All. B/3)

L. 121.563.200  
=====

Le parti concordano che le quote delle mensilità arretrate di cui alla presente tabella, verranno inserite nel ruolo paga del mese di approvazione dell'accordo da parte del Ministero.



*cei Sacchi*  
Montelli  
Antonio Gossariani

ATTRIBUZIONE  
DELL'INDENNITA' DI PRODUTTIVITA'  
PER IL PERIODO 1° GENNAIO 1988 - 31 DICEMBRE 1988

Le parti hanno convenuto di attribuire al "piede" della classificazione tabellare del personale (livello 10°) un'indennità di produttività di L.70.000 per il periodo 1° gennaio 1988 - 31 dicembre 1988, con parametrizzazione 100 : 300.

In relazione a quanto sopra, ad ogni agente verranno attribuite, per i 14 mesi di retribuzione del periodo in considerazione, le seguenti indennità:

Livelli	Parametri	Val. mensile
1°	300	210.000
2°	268	187.600
3°	240	168.000
4°	206	144.200
5°	190	133.000
6°	172	120.400
7°	160	112.000
8°	134	93.800
9°	116	81.200
10°	100	70.000

COSTO COMPLESSIVO L. 1.194.737.600

*AW* *ES*

*Mazzarano*  
*Montali*

*roselli*

Le parti hanno inoltre concordato di aumentare le indennità attribuite in base al punto IV° dell'Accordo Integrativo Aziendale 17 Aprile 1984, portandole, ai seguenti valori:

Comandanti di aliscafi senza ausilio di Timoniere o Addetto al radar:	{	da L. 3.000 a L. 5.000
Comandanti con ausilio di Timoniere o Addetto al radar:	{	da L. 3.000 a L. 4.000
Motoristi, Timonieri, Addetti al Radar:		da L. 1.800 a L. 3.500
Bigliettai, Marinai:		da L. 1.200 a L. 3.000

Tenuto conto del fatto che, dalle più recenti statistiche, risultano annualmente corrisposte le seguenti quantità di indennità aliscafo:

Comandanti:	indennità n°	3.027
Motoristi/Timonieri/Radaristi:	" n°	3.626
Bigliettai/Marinai:	" n°	3.461

risulta, pertanto che, per l'anno 1988, gli aumenti sopraindicati delle singole indennità aliscafo comporterà un maggior costo di:

Tipo di indennità	N° di indennità	Aumento rispetto all'acc. 17/4/84	Maggior costo annuo
Comandante senza Timoniere nè Addetto al radar	1.192	2.000	2.384.000
Comandante con Timoniere o Radarista	1.835	1.000	1.835.000
Motorista/Timoniere Radarista	3.626	1.700	6.164.200
Bigliettaio/Marinaio	3.461	1.800	6.229.800
//	10.114	//	16.613.000

COSTO COMPLESSIVO L. 16.613.000

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Massarone  
Mantella*

*tre: Dauph.*



Poichè per l'anno 1988 si è calcolato di ottenere un recupero di produttività (v. All. A/2) di: L. 1.156.812.000 +

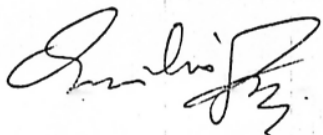
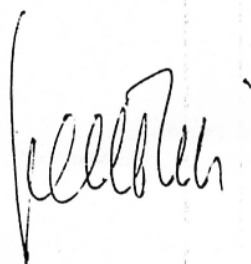
e dai periodi pregressi (v. All. B/2) residuano: L. 121.563.200

la disponibilità per l'anno 1988 è di: L. 1.278.375.200 -

mentre nell'anno 1988, vengono corrisposte, sotto forma di quote mensili (v. sopra) L. 1.194.737.600 +  
e come indennità aliscafi (v. sopra) L. 16.613.000

e cioè in totale L. 1.211.350.600

residuano per il periodo 1/1/1989 - 30/6/1989: L. 67.024.600



Antonio Gazzanica  
Ces. D'Amico  
Montalbano

ATTRIBUZIONE  
DELL'INDENNITA' DI PRODUTTIVITA'  
PER IL PERIODO 1° GENNAIO 1989 - 30 GIUGNO 1989

Le parti hanno convenuto di attribuire al "piede" della classificazione tabellare del personale (livello 10°) un'indennità di produttività di L. 80.000 per il periodo 1° gennaio 1989 - 30 giugno 1989, con parametrizzazione 100 : 300.

In relazione a quanto sopra, ad ogni agente verranno attribuite, per i 7 mesi di retribuzione del periodo in considerazione, le seguenti Indennità di Produttività:

Livelli	Parametri	Val. mensile
1°	300	240.000
2°	258	214.400
3°	240	192.000
4°	206	164.800
5°	190	152.000
6°	172	137.600
7°	150	128.000
8°	134	107.200
9°	116	92.800
10°	100	80.000

COSTO COMPLESSIVO L. 682.707.200

*Verdini Pz.*

*Giuseppe  
Gazzarano  
Montalbano*

Inoltre l'aumento delle indennità aliscafo (v. All. B/3) comporterà un maggior costo di L.8.306.500 (50% di quelle dell'intero anno 1988).

Poichè per il periodo 1° gennaio 1989 -

30/ giugno 1989 si è calcolato di ottenere

un recupero di produttività (v. All. BA/2) di: L. 622.229.000 +

e dai periodi pregressi (v. All. B/3) residuano: L. 67.024.600

la disponibilità per il periodo in considerazione è di:

L. 689.253.600 -

mentre nel medesimo periodo verranno corrisposte:

- sotto forma di quote mensili: L. 682.707.200+  
(v.sopra):

- sotto forma di indennità aliscafo (v.sopra:)

L. 8.306.500

e cioè in totale L. 691.013.700

con un saldo negativo di:

L. - 1.760.100  
=====

*Belletti* *Sanli*

*rei Dacelli*  
*Antonio Uzzarone*  
*Mantella*

